



ARBETSRÄTT

En introduktion

FMF 2020 12 08

Advokat Louise D'Oliwa



ARBETSRÄTT

Louise D'Oliwa: advokat, föreläsare och författare

070 541 00 42 louise@doliwa.se

PROGRAM

- Arbetsrättens fyra grundstenar
- LAS
- Anställningsavtal och ändringar
- Anställningsformer
- Uppsägning
- Avskedande
- Tvister

Vad består arbetsrätten av?

Arbetsrätten vilar på fyra grundstenar

1. Lag
2. Kollektivavtal
3. Enskilt anställningsavtal
4. Praxis

Även EU-rätt och ev. policy

ARBETSRÄTTSLIGA LAGAR

ARBETSRÄTTENS OMFATTNING

LAS

- Gäller för alla arbetstagare oavsett om man är anställd i offentlig eller privat verksamhet
- Fem grupper av arbetstagare undantas från lagens tillämpning (se nedan)

ARBETSRÄTTSLIGA LAGAR

Undantag från LAS

1. arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor har en företagsledande eller därmed jämförlig ställning,
2. arbetstagare som tillhör arbetsgivarens familj,
3. arbetstagare som är anställda för arbete i arbetsgivarens hushåll,
4. arbetstagare som är anställda med särskilt anställningsstöd, i skyddat arbete eller i utvecklingsanställning
5. Gymnasial lärlingsanställning

ANSTÄLLNING AV PERSONAL

Skriftligt/Muntligt

En arbetsgivare skall informera en arbetstagare om de viktigaste anställningsvillkoren, 6c § LAS

I och med att anställningsavtal träffats blir reglerna om anställningsskydd i lagen tillämpliga

ANSTÄLLNINGSFORMER

- **Tillsvidareanställning**
- **Tidsbegränsade anställningar inkl. provanställning**

SÅ HITTAR DU UPPLYSNINGAR INOM ARBETS RÄTTEN

- www.ekonomionline.se
- www.riksdagen.se
- www.regeringen.se
- www.arbetsdomstolen.se

UPPSÄGNING

Uppsägning från AG måste ha saklig grund

Saklig grund

I. Personliga skäl

II. Arbetsbrist

AVSKEDANDE

- 18§ LAS
- Allvarigare form av uppsägning p.g.a. personliga skäl
- Grovt åsidosatt sina åligganden mot AG
 - Misshandel av företrädare för AG eller arbetskamrat
 - Förskingrat egendom
 - Illojalitet
- Omedelbar verkan
- T ex. Coca Colas julfest

TVIST

- Tingsrätt eller Arbetsdomstolen
- Skiljeförfarande
- Inga formkrav för tvist: kan uppkomma när som helst & hur som helst

TACK!

Vid frågor, kontakta
advokat Louise D'Oliwa louise@doliwa.se
070 541 00 42